



เอกสารประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา

กรมส่งเสริมการเรียนรู้

กระทรวงศึกษาธิการ

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์กรคุณธรรม สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา

ผู้บริหารองค์กร นายสุพล วงศ์หวั่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา

ที่อยู่องค์กร ๔๒๕ หมู่ ๑๑ ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ๕๖๐๐๐

เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๘๘๗ - ๐๖๕ เบอร์โทรสาร ๐๕๔ - ๘๘๗ - ๐๖๗

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น มากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรม ที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๘.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อย กว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กรและ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(นายสุรพล วงศ์หวั่น)

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการทุกตำแหน่ง และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกตำแหน่ง ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้ร่วมกันปฏิญาณตน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้วยเจตนารมณ์ร่วมกันในการอุทิศตนในการทำงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เสียสละ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาจังหวัดพะเยาให้เป็นจังหวัดคุณธรรม

โดยผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา และบุคลากรในสังกัด ได้ประชุมร่วมกันเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ร่วมกันวางแผนงาน เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติร่วมกัน ปฏิบัติงานทุกโครงการทุกกิจกรรมทำให้ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ร่วมกันประเมินผลอย่างมีส่วนร่วม พร้อมทั้งเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้สาธารณชนได้รับรู้ ในการประเมินผลหาก โครงการใด กิจกรรมใด มีข้อที่ควรปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาทางผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้ดำเนินการ พร้อมทั้งจะ ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่องานของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้พัฒนาอย่างมีคุณภาพ

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา และบุคลากรในสังกัด ร่วมกันประชุมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ซึ่งจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒๐ คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมของข้าราชการครู บุคลากรการศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ซึ่งต่างเห็นพ้องร่วมกันที่จะขับเคลื่อนพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยาให้เป็น "องค์กรคุณธรรม" โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำเนินชีวิตบนหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ดังนี้

๑. พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ
๒. วินัย ปฏิบัติตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี เคารพกฎหมาย ป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. จิตอาสา ให้อภัยและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถานบันองค์กร และผู้พระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่เป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติเป็นกติกาของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยามุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม ดำรงชีวิตตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา มีความพอเพียง มีระเบียบวินัย มีจิตอาสา ศรัทธาในอาชีพ มีความกตัญญูต่อบิดามารดาและผู้มีพระคุณ ดำเนินงานให้แก่ผู้บริการอย่างยุติธรรม เต็มใจให้บริการ มีคุณธรรมจริยธรรมอันพึงประสงค์ รวมถึงการดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรพล วงศ์หวั่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และธำรงรักษาวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ส่งเสริมสนับสนุนให้ความร่วมมือในการพัฒนาจังหวัดให้เป็นจังหวัดคุณธรรมตามตัวชี้วัดหลักที่จังหวัดพะเยากำหนด

โดยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
๒. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมาย
๓. องค์กรสุจริต
๔. จิตสาธารณะพร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม
๕. การแสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยาทุกคน ได้ถือปฏิบัติเป็นกติกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนาเกิดเป็นสังคมคุณธรรม ทำให้บุคลากรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความ สมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ดีงามไปใช้ ในการดำรงชีวิต ภายใต้ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้ปัญหาหมดไป และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่ ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ”	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ บุคคลหรือ หน่วยงาน/กลุ่ม/ ฝ่าย
๑. การใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย	๑. โครงการลด การใช้พลังงาน	๑. เพื่อลดปริมาณ การใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมัน เชื้อเพลิง และวัสดุ สำนักงาน ๒. เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการใช้ พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์ สูงสุดต่อตนเองและ ส่วนรวมของบุคลากร ๓. เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมและ ตระหนักถึง ความสำคัญในการ ประหยัดพลังงาน ๔. เพื่อช่วยลดการ ปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นสาเหตุของ สภาวะโลกร้อน	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-	สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา

รายการ “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ”	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ บุคคลหรือ หน่วยงาน/กลุ่ม/ ฝ่าย
	๒. กิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากร ใช้กระดาษ REUSE	เพื่อลดปริมาณการ ใช้กระดาษ	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-	สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา
	๓. กิจกรรมอาหาร ปลอดภัย	เพื่อส่งเสริมการ ปลูกพืชผักสวนครัว แบบอินทรีย์ ลดการใช้สารเคมีใน การกำจัดศัตรูพืช และเพื่อลดค่าใช้จ่าย ในครัวเรือน	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-	สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา
๒. มีวินัยและ ปฏิบัติตาม ระเบียบและ ข้อบังคับ ของกฎหมาย	๑. โครงการ ส่งเสริมความมี ระเบียบวินัย/ โครงการคัดเลือก บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ระดับประเทศของ สำนักงาน สกร.	๑. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ๒. เสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้ใต้บังคับ บัญชามีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำ โดยการปฏิบัติตาม เป็นแบบอย่างที่ดีให้ ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ของทาง ราชการ	บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัด พะเยาแ ละบุคลากร สถานศึกษา ในสังกัด ๙ แห่ง	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-	กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา

รายการ “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ”	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ บุคคลหรือ หน่วยงาน/กลุ่ม/ ฝ่าย
๓. องค์กรสุจริต	<p>๑. กิจกรรมการ ขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p> <p>๒.โครงการ สถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติด และอบายมุข</p>	<p>เพื่อให้เกิดความ โปร่งใสในการ บริหารงาน สามารถ ตรวจสอบได้</p> <p>๑ เพื่อสร้างความ เชื่อมั่นด้านความ ปลอดภัยในสถาน ศึกษา</p> <p>๒. เพื่อให้ให้นักศึกษา ได้รู้ถึงภัยอันตราย ของยาเสพติดและ อาวุธ และไม่เข้าไป ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดและอบายมุข</p> <p>๓. เพื่อให้ให้นักศึกษา และครู มีความรู้ ความเข้าใจและ สามารถป้องกันภัย ที่เกิดจากยาเสพติด และอบายมุข ให้สถานศึกษามี ความปลอดภัย</p>	<p>บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน</p> <p>ผู้บริหาร คณะครู บุคลากร และนักศึกษา ในสังกัด สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวนคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p> <p>ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบ ภายใน สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา</p> <p>สกร.ระดับ อำเภอในสังกัด ๙ แห่ง</p>

รายการ “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ”	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ บุคคลหรือ หน่วยงาน/กลุ่ม/ ฝ่าย
	๓. กิจกรรม การต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล ของกรมส่งเสริม การเรียนรู้	เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และพฤติกรรมชอบ ของหน่วยงาน	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตลอดปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-	สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา
๔. จิตสาธารณะ พร้อมให้ความ ช่วยเหลือสังคม	๑. โครงการ “สกร.ศธ. รวมใจรักดี รักแผ่นดิน” กิจกรรมปลูกป่า เฉลิมพระเกียรติ	เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และถวายเป็นพระ ราชกุศล พร้อมทั้ง ถวายความใน พระมหากษัตริย์คุณ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว ตลอดจน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร นักศึกษา และประชาชนได้ ศึกษาเรียนรู้แนว พระราชดำริด้าน การอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม รวมถึงได้มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์และ ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติ	ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรและ นักศึกษา ในสังกัด สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวนคิดเป็น ร้อยละ ๙๐	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มส่งเสริม ภาคีเครือข่าย สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา

รายการ “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ”	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ บุคคลหรือ หน่วยงาน/กลุ่ม/ ฝ่าย
	๒. กิจกรรม "สกร.จิตอาสา ซ่อม สร้าง ล้าง ใหม่ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำ ท่วม"	เพื่อช่วยเหลือ ฟื้นฟู ซ่อมแซม สถานศึกษาในสังกัด กรมส่งเสริมการ เรียนรู้ ที่ได้รับ ความเสียหายจาก สถานการณ์อุทกภัย	ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรและ ในสังกัด สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวนคิดเป็น ร้อยละ ๙๐	วันที่ ๒๐-๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มส่งเสริม ภาคีเครือข่าย สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา
	๓. โครงการ จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ	๑. ส่งเสริมและ พัฒนาให้บุคลากร ตระหนักและเรียนรู้ เกี่ยวกับความมี เมตตา เสียสละ มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ และการเป็นผู้ให้ โดยไม่คำนึงถึง ผลประโยชน์ส่วนตน ๒. เพื่อให้บุคลากร มีจิตสาธารณะและ ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ ๓. เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ บำเพ็ญตนให้เป็น ประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและ ประเทศชาติ	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มส่งเสริม ภาคีเครือข่าย สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา

รายการ “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ”	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ/ แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ/ บุคคลหรือ หน่วยงาน/กลุ่ม/ ฝ่าย
๕.การแสดงออก ซึ่งความเคารพใน สถาบันหลัก ของชาติ ศาสนา และการปกครอง ในระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๑. กิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนา และงานราชพิธี รัฐพิธี	เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกในการรัก ชาติ และแสดงออก ซึ่งความเคารพใน สถาบันหลักของ ชาติ ศาสนา และการปกครองใน ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	-	กลุ่มอำนวยการ สำนักงาน สกร. ประจำจังหวัด พะเยา
	๒.กิจกรรมเคารพ ธงชาติและร้อง เพลงชาติไทย	๑.เพื่อส่งเสริมสร้าง ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์ การปกป้องและ เทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากร สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน	ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	-	สำนักงาน สกร.ประจำ จังหวัดพะเยา

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๔

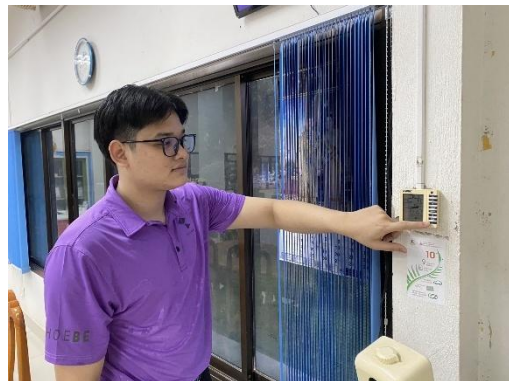
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด และมีผลสำเร็จ ๑๐๐ % ดังนี้

๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย

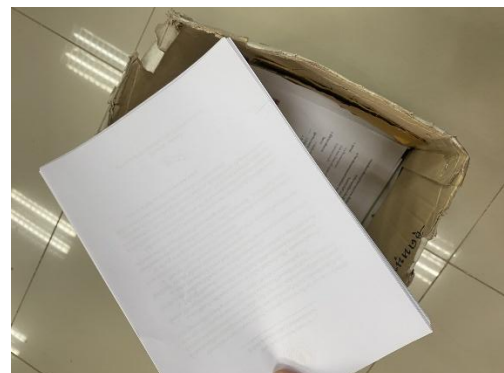
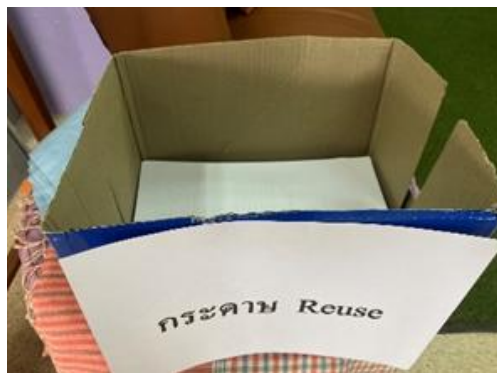
จากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวนทั้ง ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ ๑. โครงการลดการใช้พลังงาน ๒. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรใช้กระดาษ REUSE และ ๓. กิจกรรมอาหารปลอดภัย ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรมีการตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเองและส่วนรวม นอกจากนี้ยังได้มีพืชผักสวนครัวแบบอินทรีย์ ที่ปลอดสารเคมี สารพิษ วัชโรคราและลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน

๑.๑ โครงการลดการใช้พลังงาน



ภาพการปิดไฟและเครื่องปรับอากาศช่วงพักเที่ยง

๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรใช้กระดาษ REUSE



๑.๓ กิจกรรมอาหารปลอดภัย



๒. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมาย

จากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวนทั้ง ๑ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการส่งเสริมความมีระเบียบวินัย/โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับประเทศของสำนักงาน สกร. เพื่อสรรหาผู้ปฏิบัติงานที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่นโดยยึดถือความประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ส่งผลให้บุคลากรได้รับการคัดเลือก ได้รับการยกย่อง ชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้รับรางวัลการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ระดับ ภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๘ ได้แก่ นางสาวนริทร์สิริ จันทร์เต็ม ได้รับรางวัลที่ ๒ ประเภท บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒) ดีเด่น และนายดวงชีพ กันทะลือ ได้รับรางวัลที่ ๒ ประเภท ข้าราชการครู ดีเด่น

๒.๑ โครงการส่งเสริมความมีระเบียบวินัย/โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเด่นระดับประเทศของสำนักงาน สกร.



ภาพการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร.ดีเด่น ระดับกลุ่มโซนอิงดอย



ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร.ดีเด่น ระดับกลุ่มโซนอิงดอย

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ
ถนนพหลโยธิน อ.เมือง จ.ลำปาง ๕๒๑๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสกร.ประจำจังหวัดพะเยา ผู้เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องกับงานคัดเลือกปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ

อ้างถึง หนังสือส่งมอบการปฏิบัติงานที่ ศส ๑๒๖๑๒๕๑๑ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงที่สนามห้อง ๓. ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ ภาคเหนือ ได้ มอบหมายให้ สำนักงาน สกร.ภาคเหนือ คัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕ ของบุคลากร หน่วยงาน สถานศึกษา และภาครัฐวิสาหกิจ เพื่อ ส่งเสริมและส่งเสริมให้เกิดการคัดเลือกหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานโดยยึดคุณภาพ โดยตรงและมีความ หลากหลายที่ก้าวหน้า ดังนี้

บัดนี้ สำนักงาน สกร. ภาคเหนือ ได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศ ผลการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พลเอกชานันต์

(นายชานันต์ เตชะทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดลำปาง
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ

ส่วนราชการ
โทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๒ ๕๖๒๒
โทรสาร ๐ ๕๕๒๒ ๓๑๑๒

“เยี่ยมที มีความสุข”

ผู้ประสานงาน: นายสุวิทย์ (สุวิทย์วัฒนา)
ผู้ประสานงาน: นายสุวิทย์ (สุวิทย์วัฒนา)
 ผู้ประสานงาน: นายสุวิทย์ (สุวิทย์วัฒนา)
 ผู้ประสานงาน: นายสุวิทย์ (สุวิทย์วัฒนา)
 ผู้ประสานงาน: นายสุวิทย์ (สุวิทย์วัฒนา)
 ผู้ประสานงาน: นายสุวิทย์ (สุวิทย์วัฒนา)

ประกาศสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ
เรื่อง ผลการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕

ตามที่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนดให้มีการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ ของบุคลากร หน่วยงาน สถานศึกษา และภาครัฐวิสาหกิจ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย การปฏิรูปไม่ทอดทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ บุคลากรและปฏิบัติงานในจังหวัดภาคเหนือ และส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยยึดคุณภาพ ผู้เกี่ยวข้องและบุคลากร โดยขอเสนอให้ สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ ดำเนินการการประเมินคัดเลือกดีเด่นตาม ผลการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลการปฏิบัติงานประเมินคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ จึงขอประกาศผลการคัดเลือก การปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น ระดับภาคเหนือ ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. สาขาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

๑.๑ ผู้ประสานงานสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายสมชาย ศรีสุข สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสุโขทัย
รางวัลที่ ๒ นายสมชาย ใจดีเยี่ยม สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสุโขทัย

๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายสุวิทย์ ใจดีเยี่ยม สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสุโขทัย
รางวัลที่ ๒ นางสาวกัญญา ใจดีเยี่ยม สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสุโขทัย
รางวัลที่ ๓ นางสาวสุวิทย์ กานบัว สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดน่าน
รางวัลที่ ๔ นายพิเชษฐ์ นาคพิภพดี สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสุโขทัย

๑.๓ ศิษยานุศิษย์ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ วัฒนศิริคุณ สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดลำปาง

๑.๔ บุคลากรสาขาศึกษา ๘ (๒) ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ
รางวัลที่ ๒ นายชานันต์ เตชะทอง สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดพะเยา

๑.๕ พยาบาลวิชาชีพดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดลำปาง
รางวัลที่ ๒ นางสาวสุวิทย์ นาคพิภพดี สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดสุโขทัย

รางวัลที่ ๓ ..

๒. สาขาบุคลากร สกร. ระดับอำเภอ/เขต ดีเด่น

๒.๑ ผู้อำนวยการ สกร.ระดับอำเภอ/เขต ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายสมชาย ใจดีเยี่ยม สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายสุวิทย์ ใจดีเยี่ยม สกร.ระดับอำเภอ/เขตน่าน
รางวัลที่ ๓ นางสาวกัญญา ใจดีเยี่ยม สกร.ระดับอำเภอ/เขตพะเยา

รางวัลที่ ๑ นายสมชาย ใจดีเยี่ยม สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายสุวิทย์ ใจดีเยี่ยม สกร.ระดับอำเภอ/เขตน่าน
รางวัลที่ ๓ นางสาวกัญญา ใจดีเยี่ยม สกร.ระดับอำเภอ/เขตพะเยา

๒.๒ ข้าราชการครูดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๓ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง

รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๓ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง

๒.๓ บรรณารักษ์ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๓ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง

รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๓ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง

๒.๔ ครูอาสาสมัคร ดีเด่น
รางวัลที่ ๑ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง
รางวัลที่ ๒ นายชานันต์ เตชะทอง สกร.ระดับอำเภอ/เขตลำปาง

รางวัลที่ ๓ ..

ประกาศสถาบันส่งเสริมการเรียนรู้ภาคเหนือ
เรื่อง ผลการคัดเลือกการปฏิบัติงาน สกร. ดีเด่น
ระดับภาคเหนือ

๓. องค์กรสุจริต

จากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ จำนวนทั้ง ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ๓. กิจกรรมการต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีบุคลากรและนักศึกษาในสังกัด เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบทุกโครงการ/กิจกรรม จึงทำให้มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการลงพื้นที่ประชุมชี้แจง หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และคู่มือหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพฤติกรรมชอบของหน่วยงานในสังกัด



๓.๒ โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุขและการขับเคลื่อนงานตามภารกิจการส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่สถานศึกษาในสังกัด เช่น การประชุมซักซ้อมความเข้าใจโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข และเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ของสถานศึกษาในสังกัด





๓.๓ กิจกรรมการต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลของกรมส่งเสริมการ
เรียนรู้

สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการนำหลักสูตรต้านทุจริต
ศึกษาไปใช้ในสถานศึกษา ภายใต้โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา และประเมินพฤติกรรมเด็ก
และเยาวชนสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพะเยา



๔. จิตสาธารณะพร้อมให้ความช่วยเหลือสังคม

จากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่
 ๑.โครงการ “สกร.ศธ. รวมใจรักดีรักแผ่นดิน” ๒. กิจกรรม "สกร.จิตอาสา ซ่อม สร้าง ล้างใหม่ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม" ๓. โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา เข้าร่วม กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบทุกกิจกรรม จึงทำให้ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๑ โครงการ “สกร.ศธ. รวมใจรักดีรักแผ่นดิน”

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดโครงการ “สกร.ศธ.รวมใจรักดี รักแผ่นดิน” กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑,๐๗๒ ต้น โดยมี คณะครู บุคลากร นักศึกษาในสังกัด และประชาชนจิตอาสา เข้าร่วมโครงการนี้



๔.๒ กิจกรรม "สกร.จิตอาสา ซ่อม สร้าง ล้างใหม่ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม"

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา นำโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดพะเยา ได้นำทีมบุคลากร คณะครู ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม "สกร.จิตอาสา ซ่อม สร้าง ล้างใหม่ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม" เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟู ซ่อมแซม สถานศึกษาในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ได้รับความเสียหายจากสถานการณ์อุทกภัยในจังหวัดเชียงราย



ภาพกิจกรรม สกร.จิตอาสา ช่วยสร้าง ล้างใหม่ ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม

๔.๓ โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการโครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ส่งผลให้บุคลากรทุกคนรู้จักการให้ การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ ตามความถนัด



๕. การแสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

จากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและงานราชพิธี รัฐพิธี ๒. กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา เข้าร่วม กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ครบทุกกิจกรรม จึงทำให้มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๑ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและงานราชพิธี รัฐพิธี

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา โดย ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดพะเยา ได้นำทีมบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและงานราชพิธี รัฐพิธี อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักชาติ และแสดงออกซึ่งความเคารพในสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๕.๒ กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา โดย ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดพะเยา ได้นำทีมบุคลากรในสังกัด จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย เพื่อส่งเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์



เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนด และมีผลสำเร็จ ๑๐๐ % ดังนี้

๑. สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการประชุมประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานหลังจากการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ เสร็จสิ้น บุคลากรจะมีการสะท้อนผล ปัญหา อุปสรรคร่วมกัน



ภาพการประชุมหลังจากการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ เสร็จสิ้น

๒. สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีคณะกรรมการนิเทศติดตามการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ มีการลงพื้นที่การนิเทศ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและให้คำแนะนำในการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดประโยชน์ และสามารถขยายผลการปฏิบัติงานและต่อยอดในอนาคตได้ พร้อมทั้งรายงานผลสำเร็จของงานในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา โดยให้ผู้รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมได้นำเสนอ ตลอดจนมีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น และมีการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ภาคีเครือข่ายได้รับทราบถึงภารกิจและผลการดำเนินงาน ตลอดจนจัดทำเอกสารเป็นจดหมายข่าวแจ้งเวียนสถานศึกษา และประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน นอกจากนี้สถานศึกษาในสังกัดได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละปี และรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา เพื่อวิเคราะห์ตนเองหาจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนาของสถานศึกษา และรายงานต่อหน่วยงานต้นสังกัด



ภาพการนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมการเรียนรู้



ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ตามหลักธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีการ ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพียรวิริยะอุตสาหะ จนเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ตลอดจนการมอบประกาศนียบัตรให้กับนักศึกษาและภาคีเครือข่ายที่ให้การสนับสนุนงาน และเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยการมีของที่ระลึกมอบให้กับผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจ ตลอดจนผู้บังคับบัญชาได้สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานเนื่องในโอกาสสำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันเปิด/ปิดงบประมาณ และวันเกิดบุคลากร เป็นต้น



ภาพพิธีมอบเกียรติบัตรการปฏิบัติงาน สกร. ตีเด่น



ภาพพิธีมอบเกียรติบัตรผลงานดีเด่น

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้ โดยมีการนิเทศติดตาม สรุปผลการดำเนินงานให้ทราบว่ากิจกรรมได้ที่บรรลุเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ และได้มีการดำเนินการทบทวนการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรม เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน จุดที่ควรพัฒนา สิ่งใดที่เป็นโอกาส และอุปสรรค จึงทำให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองด้านพฤติกรรม เช่น นำหลักความพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีความรับผิดชอบ มีความเสียสละ มีระเบียบวินัย รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา ในการทำความดีด้วยหัวใจ รักและใส่ใจบุคคลในครอบครัว หากมีการขอความร่วมมือจากหน่วยงานภาคีเครือข่าย มีความยินดีและเต็มใจในการร่วมกิจกรรมทุกครั้ง เช่น กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ การร่วมทำบุญตักบาตร การเป็นวิทยากรให้ความรู้ การร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัดพะเยา การร่วมกิจกรรมการทำฝายกั้นน้ำ การร่วมกิจกรรมการประกวดต่างๆ กิจกรรมปลูกผักสวนครัวในบริเวณสำนักงาน เป็นต้น ตลอดจนการพัฒนาอาคารสถานที่ของหน่วยงานให้น่าดู น่าอยู่ น่ามอง เอื้ออำนวยความสะดวก พร้อมทั้งจะให้บริการประชาชนอยู่เสมอ



ภาพกิจกรรม “สกร. ส่งความสุขให้น้อง ประจำปี ๒๕๖๘” ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” บ้านน้ำคะ



ภาพกิจกรรมช่วยฟื้นฟูหลังน้ำท่วมที่ สำนักงาน.สกร.ประจำจังหวัดเชียงราย



ภาพการบริจาคของแกพื้นที่น้ำท่วมในเขตภาคเหนือ



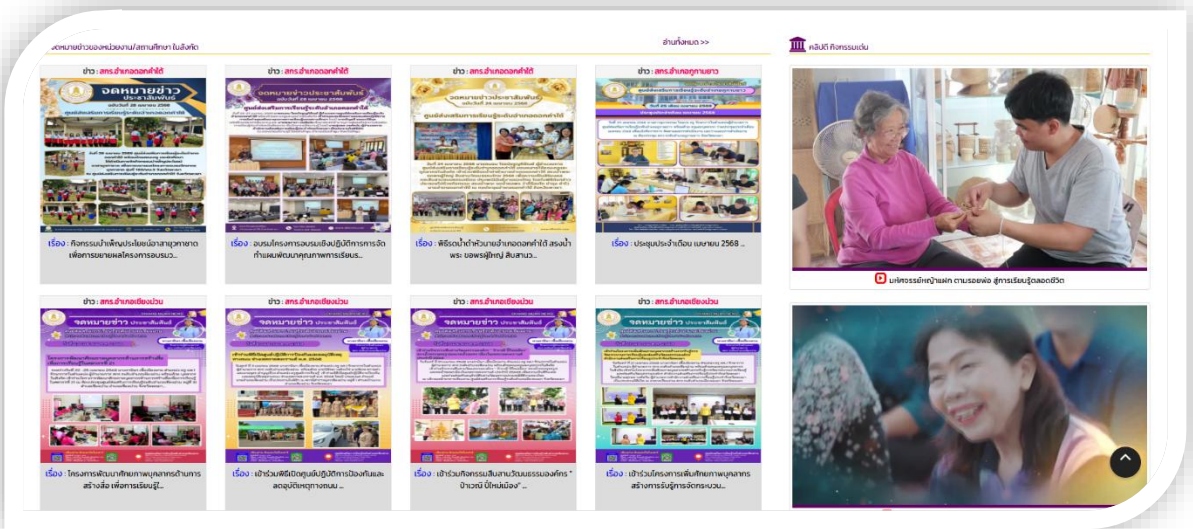
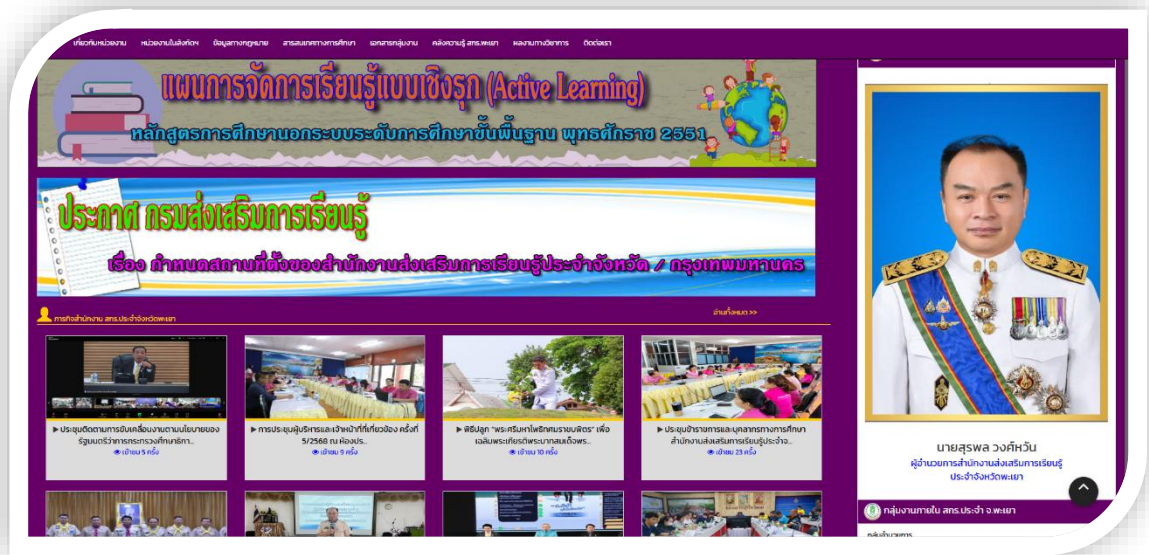
ภาพกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ราชการ

เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๘

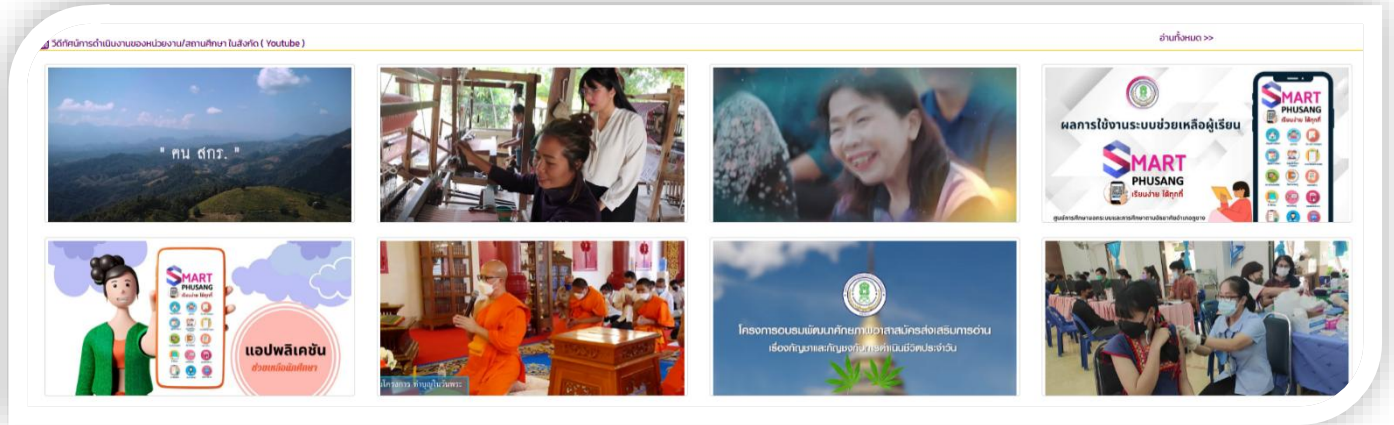
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา และจัดทำเป็นเอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปี รายงานผลการดำเนินงานจัดทำเป็นจดหมายข่าว ครบทุกกิจกรรม และมีการจัดทำสื่อในรูปแบบคลิปวิดีโอ เพื่อนำเสนอในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook Fanpage กลุ่ม LINE ของหน่วยงานเพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน

๑. จดหมายข่าว

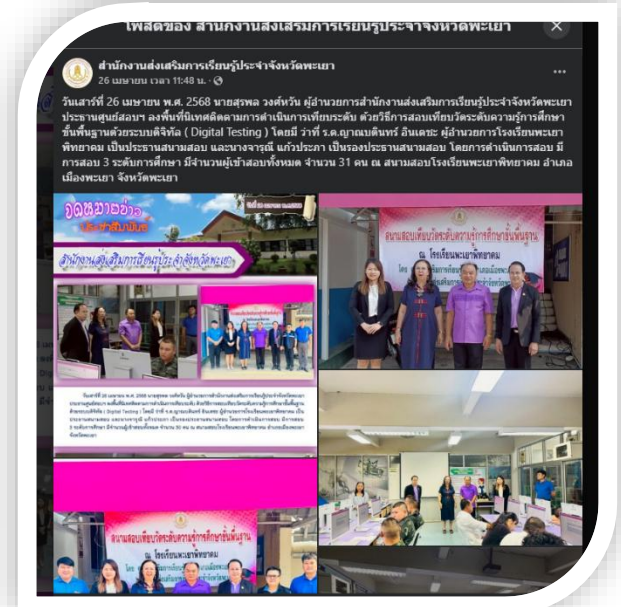


๒. สื่อในรูปแบบคลิป์วิดีโอ



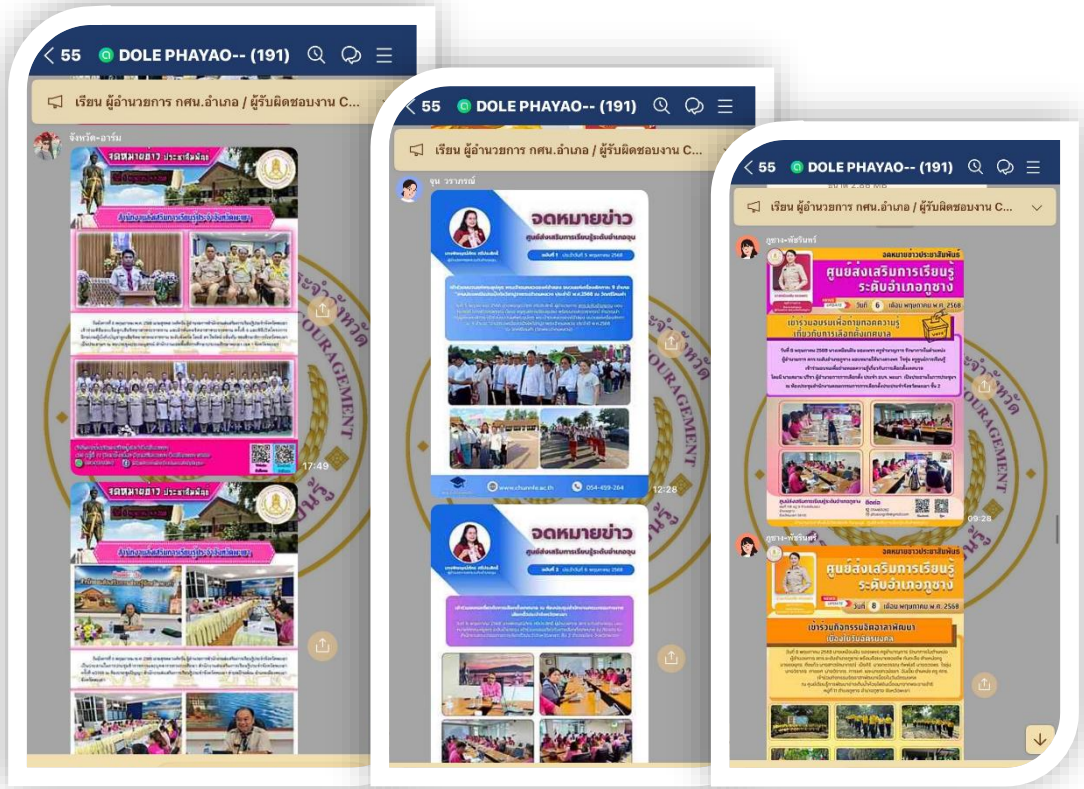
เว็บไซต์
สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดพะเยา

๓. การประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook Fanpage



Facebook Fanpage
สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดพะเยา

๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่ม LINE ของหน่วยงานในสังกัด

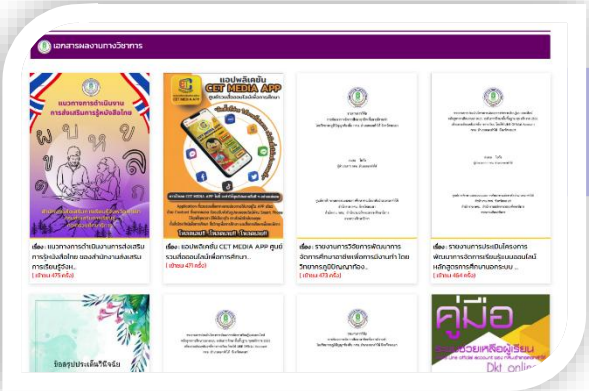


เกณฑ์การประเมินข้อที่ ๙

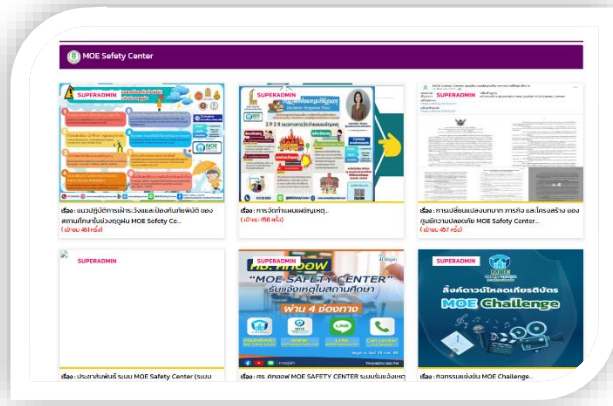
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพะเยา ได้มีนโยบายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการติดต่อประสานงานผ่านทางเทคโนโลยี ได้แก่ โทรศัพท์มือถือ, เว็บไซต์ของหน่วยงาน, Facebook Fanpage, LINE, Youtube ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด นอกจากนี้สถานศึกษาได้มีโอกาสเผยแพร่ความรู้ผ่านทางรายการวิทยุ FM และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้แก่

๑. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ เช่น การเผยแพร่ เอกสาร ข่าวสารต่าง ๆ ผ่าน Facebook



การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อ
เอกสารทางวิชาการ



การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อ
MOE Safety Center

๒. สถานศึกษาในสังกัด ได้มีการเผยแพร่ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้เรียนในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในรูปแบบการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน



